

Regulamin Programu Mentoringowego IO PAN

§1

Informacje ogólne

- a. Regulamin określa warunki, tryb rekrutacji i zasady uczestnictwa w Programie Mentoringowym IO PAN (zwanym dalej „Programem”).
- b. Organizatorem programu jest Samorząd Doktorantów Instytutu Oceanologii Polskiej Akademii Nauk.
- c. Koordynatorem Programu Mentoringowego IO PAN jest Rada Doktorantów IO PAN.
- d. Ilekroć w Regulaminie użyto określenia:
 - I. Organizator - rozumie się przez to podmiot określony w §1 ust. b;
 - II. Koordynator Programu - rozumie się przez to podmiot określony w §1 ust. c;
 - III. Podopieczny (inaczej Mentee) - doktorant kształcący się w Szkole Doktorskiej i realizujący pracę w IO PAN, spełniający wymagania określone w Regulaminie;
 - IV. Mentor - pracownik IO PAN ze stopniem naukowym doktora lub wyższym.
 - V. Kandydat - osoba ubiegająca się o status Mentora albo Podopiecznego.
- e. Celem programu jest wsparcie Mentee w trakcie ich studiów doktorskich w szczególności poprzez:
 - I. Wsparcie w rozwoju i wzmacnianiu kluczowych kompetencji i umiejętności zawodowych.
 - II. Pomoc w identyfikacji i wsparcie w realizacji indywidualnych celów zawodowych i edukacyjnych.
 - III. Doskonalenie umiejętności miękkich, budowanie i rozszerzanie sieci kontaktów naukowych i zawodowych, wzmacnianie motywacji i zaangażowania.
 - IV. Kształtowanie dobrych praktyk w nauce i komunikacji naukowej.
- f. Czas trwania Programu określa każdorazowo edycja rozpoczynająca się ogłoszeniem na początku roku akademickiego (najpóźniej grudzień), kończąca się wraz z końcem roku akademickiego (najpóźniej wrzesień).

§2

Zasady programu

- a. Do Programu przystąpić mogą wyłącznie doktoranci kształcący się w Szkołach Doktorskich i realizujący prace doktorskie w IO PAN.

- b. Mentorem w programie może zostać pracownik IO PAN ze stopniem naukowym doktora lub wyższym, posiadającym minimum roczne doświadczenie pracy w IO PAN, który zdecydował się na wzięcie udziału w Programie Mentoringowym i został wyłoniony w trakcie naboru. Oficjalna lista dostępnych mentorów będzie udostępniana na stronie wewnętrznej Samorządu Doktorantów IO PAN.
- c. Udział w Programie jest dobrowolny i ma charakter wolontaryjny.
- d. Liczba Podopiecznych, z którymi dany Mentor wyraża chęć współpracy w ramach jednej edycji Programu zależy od dostępności Mentora i jest przez niego zgłaszana Koordynatorowi Programu przed rozpoczęciem danej edycji. Mentor może współpracować jednocześnie z maksymalnie dwoma Mentee w ramach jednej edycji Programu.
- e. Przewiduje się możliwość współpracy Mentora z większą liczbą Mentee, w sytuacji, gdy pozostali Mentorzy nie dysponują możliwością współpracy z kolejnym Podopiecznym, a dany Mentor wyrazi na to zgodę.
- f. Mentor i Mentee nie mogą być przypisani do tego samego Zakładu IO PAN.
- g. Każda osoba uczestnicząca w programie mentoringowym zobowiązuje się do wypełnienia anonimowej ankiety przygotowanej przez Koordynatora Programu, dotyczącej przebiegu danej edycji Programu po jej zakończeniu.
- h. Koordynator Programu zobowiązuje się do corocznego opracowania raportu podsumowującego wyniki realizowanego Programu na podstawie ankiet (§2 ust. g).

§3

Zasady współpracy Mentor-Podopieczny

- a. Współpraca w ramach programu powinna być prowadzona w sposób, który nie narusza relacji Mentee z promotorem/-ami pracy doktorskiej ani nie powoduje innych potencjalnych konfliktów interesów.
- b. W ramach Programu przewidziane są spotkania Mentora z Podopiecznym zgodnie z ustalonym przez obie strony harmonogramem, jednak nie rzadziej niż raz w miesiącu.
- c. Mentor i Mentee wspólnie określają formę i częstotliwość komunikacji w ramach Programu. Czas trwania współpracy nie musi obejmować całej edycji Programu, natomiast może zostać przedłużony na kolejną edycję, lub jej część, za obopólną zgodą.
- d. Spotkania z mentorem mogą przybierać różne formy, jednak powinny być ukierunkowane na osiągnięcie konkretnych celów, które zostaną wspólnie określone, zgodnie z potrzebami Podopiecznego oraz możliwościami Mentora.

- e. Treść spotkań jest poufna i nie jest udostępniana osobom trzecim. Mentor może jedynie konsultować jej aspekty w ramach superwizji.
- f. Współpraca między Mentorem a Mentee w ramach programu może zostać zakończona w każdej chwili za obopólną zgodą, bez konieczności podawania przyczyny. Zakończenie współpracy powinno być zgłoszone bezpośrednio do Koordynatora Programu przez Mentora i Mentee.

§4

Zasady rekrutacji Mentee

- a. Nabór Podopiecznych do Programu ma charakter ciągły.
- b. Aby zostać przyjętym do Programu należy wypełnić formularz zgłoszeniowy (Załącznik 1 do Regulaminu) i przesłać go na adres mentoring@iopan.pl, którego administratorem jest Koordynator Programu, w tytule wpisując 'Mentee rekrutacja'.
- c. Kandydat na Mentee przesyła dodatkowo "Ankiety potrzeb" (Załącznik 1 do Regulaminu), przygotowaną przez Koordynatora Programu.
- d. Zgłoszenie kandydata rozpatrywane jest przez Koordynatora Programu, która na podstawie ww. ankiety, przyporządkowuje Kandydatowi Mentora.
- e. Kandydat zostanie powiadomiony o akceptacji zgłoszenia mailowo, po czym ma za zadanie skontaktować się z przydzielonym Mentorem w celu rozpoczęcia współpracy, nie później niż 2 tygodnie od dnia otrzymania akceptacji.
- f. W przypadku, gdy Mentorzy współpracują już z maksymalną zgłoszoną liczbą Podopiecznych (§2 ust. d), kandydat zostanie o tym poinformowany.

§5

Zasady rekrutacji Mentorów

- a. Nabór Mentorów do Programu ma sposób ciągły.
- b. Rekrutacja następuje poprzez wypełnienie formularza zgłoszeniowego (Załącznik 2 do Regulaminu) i przesłanie go na adres mentoring@iopan.pl, którego administratorem jest Koordynator Programu, w tytule wpisując 'Mentor rekrutacja'.
- c. Kandydat na Mentora przesyła dodatkowo sylwetkę swojej osoby, przygotowaną zgodnie z wytycznymi Koordynatora Programu (Załącznik 2 do Regulaminu), która po akceptacji do Programu będzie dostępna na dedykowanej Programowi podstronie do strony internetowej Samorządu Doktorantów. Celem sylwetki jest jak najlepsze

dopasowanie Mentora do potrzeb określonych przez Podopiecznego w ww. ankiecie (§4 ust. c).

- d. Aby ubiegać się o status Mentora, Kandydat musi posiadać tytuł naukowy doktora lub wyższy oraz minimum 1 rok doświadczenia pracy w IO PAN, co będzie stanowić podstawę do wspierania rozwoju Mentee.
- e. Zgłoszenie do Programu przez Kandydata na Mentora jest równoznaczne z zadeklarowaniem dyspozycyjności czasowej, pozwalającej na udział w cyklicznych spotkaniach z Mentee, zgodnie z ustalonym harmonogramem oraz w organizowanych szkoleniach.
- f. Kandydat na Mentora zostanie powiadomiony mailowo o akceptacji zgłoszenia.

§6

Ochrona danych osobowych

- a. Informacja na temat przetwarzania danych osobowych znajduje się na formularzu zgłoszeniowym do Programu.
- b. Dane osobowe Kandydatów na Mentorów i Mentee zbierane są tylko i wyłącznie w celach rekrutacyjnych i przydzielenia opieki Mentora.

§7

Postanowienia końcowe

- a. Organizator zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian w niniejszym regulaminie.
- b. Wprowadzone zmiany będą na bieżąco publikowane na stronie Samorządu Doktorantów IO PAN.
- c. Regulamin Programu wchodzi w życie od dnia podania go do wiadomości publicznej poprzez zamieszczenie na stronie internetowej Samorządu Doktorantów IO PAN w języku polskim i angielskim.

Wykaz załączników:

1. Formularz zgłoszeniowy dla Kandydata na Mentee do programu mentoringowego IO PAN i ankieta potrzeb Kandydata na Mentee.
2. Formularz zgłoszeniowy dla Kandydata na Mentora do programu mentoringowego IO PAN i wytyczne do sylwetki Kandydata na Mentora