**Formularz zgłoszeniowy dla Kandydata na Mentora
do Programu Mentoringowego IO PAN**

Imię i nazwisko:………………………………………………………………………………...

Zakład i Pracownia Instytutu Oceanologii PAN, w których Kandydat jest zatrudniony:

…………………………………………………………………………………………………...

Stopień naukowy:………………………………………………………………………………..

Staż pracy w IO PAN:…………………………………………………………………………...

Zajmowane stanowisko i specjalizacja:

…………………………………………………………………………………………………...

W ilu edycjach Programu Mentoringowego brał/-a Pan/-i udział?:……………………………..

Z jaką liczbą Mentee chce Pan/-i współpracować w ciągu edycji? Z JEDNYM / Z DWOMA\*

Przesłanie niniejszego formularza na adres e-mail mentoring@iopan.pl, którego administratorem jest Samorząd Doktorantów IO PAN, jest jednoznaczne ze zgłoszeniem chęci udziału w Programie Mentoringowym IO PAN oraz potwierdzeniem zapoznania się i akceptacji Regulaminu Programu Mentoringowego IO PAN, dostępnego na stronie Samorządu Doktorantów IO PAN.

|  |  |
| --- | --- |
|  | ………………………………………………data i podpis |

Kandydat na Mentora w Programie Mentoringowym IO PAN proszony jest o przesłanie sylwetki swojej osoby zgodnie z wytycznymi. Sylwetka udostępniona zostanie na stronie internetowej Samorządu Doktorantów IO PAN. W połączeniu z informacjami zawartymi w ankiecie potrzeb Kandydata na Metee, umożliwi ona Koordynatorowi Programu jak najlepsze przyporządkowanie Mentora i Podopiecznego.

**Wytyczne do sylwetki Mentora**

W krótkim opisie (max. 1/2 strony) proszę zawrzeć niniejsze informacje:

* doświadczenie zawodowe, specjalizacja, zainteresowania naukowe;
* mocne strony – w kontekście pracy naukowej oraz kompetencji miękkich;
* obszary mentoringu, w których ma Pan/Pani największe doświadczenie lub czuje, że ma najwięcej do zaoferowania Mentee (np. rozwijanie kompetencji miękkich, ulepszenie organizacji pracy, zarządzanie projektami, praca nad autoprezencją/wystąpieniami publicznymi, nawiązanie kontaktów naukowych, proces poszukiwania możliwości finansowania badań lub rozwoju naukowego itp.).

**Sylwetka Mentora:**

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….