



INSTYTUT OCEANOLOGII POLSKIEJ AKADEMII NAUK W SOPOCIE

OGŁOSZENIE O KONKURSIE NA STANOWISKO NAUKOWE

Dyrektor Instytutu ogłasza konkurs otwarty na stanowisko **ADIUNKTA**
w **Zakładzie Ekologii Morza w Pracowni Funkcjonowania Ekosystemów Morskich**
Liczba stanowisk/wakatów **1**

1. OPIS STANOWISKA

Oferta skierowana jest do osoby, która będzie zaangażowana w prace prowadzone w Pracowni Funkcjonowania Ekosystemów w Zakładzie Ekologii Morza Instytutu Oceanologii Polskiej Akademii Nauk. Tematyka badań skupia się wokół zagadnień dotyczących funkcjonowania ekosystemów morskich, ze szczególnym uwzględnieniem roli zoobentosu w kształtowaniu obiegu węgla, procesów biogeochemicznych i sieci troficznych w Morzu Bałtyckim i Oceanie Arktycznym. Osoba na tym stanowisku będzie odpowiedzialna za prowadzenie badań nad funkcjonowaniem ekosystemów morskich, ze szczególnym uwzględnieniem roli zespołów bentosowych w procesach ekologicznych i biogeochemicznych.

Kandydat/ka powinien/powinna wykazać się wiedzą i udokumentowaną działalnością naukową (publikacje naukowe) w zakresie ekologii bentosu i analizy danych ekologicznych obejmujących umiejętność ich interpretacji na tle zmian zachodzących w środowisku morskim, oraz doświadczeniem w pracy terenowej. Kandydat/ka będzie miał/a również możliwość uczestnictwa w inicjatywach wspierających krajowe i globalne programy rozwoju sieci udostępniania danych oceanicznych, oraz budowania międzynarodowych kontaktów na globalnym forum obserwacji oceanicznych.

Zadania osoby zatrudnionej na w/w stanowisku:

- udział w rejsach i ekspedycjach naukowych, w tym pobór prób środowiskowych i organizmów bentosowych,
- prowadzenie eksperymentów obejmujących pomiary strumieni powrotnych substancji biogenicznych oraz tempa respiracji osadu,
- analiza prób osadów i organizmów bentosowych,
- analiza statystyczna danych,
- przygotowanie publikacji naukowych,
- prezentacja wyników na konferencjach o zasięgu międzynarodowym,
- aktywny udział w inicjatywach wspierających krajowe i globalne programy rozwoju sieci udostępniania danych oceanicznych,
- aktywne poszukiwanie form dofinansowania badań w formie grantów badawczych.

Od Kandydata/ki wymagana jest zdolność do pracy w interdyscyplinarnym zespole oraz zaangażowanie w rozwój nowoczesnych metod zarządzania danymi ekologicznymi.

Rodzaj umowy i wymiar etatu: umowa o pracę na pełny etat.

Przewidywana data rozpoczęcia pracy: styczeń 2025 r.

Okres zatrudnienia: czas nieokreślony.

Opis warunków pracy oraz uprawnień, w tym opis perspektyw rozwoju zawodowego:

Oferujemy:

- pracę w cieszącym się międzynarodową renomą instytucie badawczym,
- zatrudnienie w dynamicznie rozwijającym się zespole,
- możliwość rozwoju naukowego i rozszerzenia dorobku naukowego,
- udział w konferencjach zagranicznych i krajowych,
- udział w multidyscyplinarnych badaniach naukowych prowadzonych we współpracy z zagranicznymi partnerami,
- udział w rejsach badawczych,
- pomoc przy staraniach się o granty badawcze finansowane z zasobu jednostek polskich i zagranicznych.

Wynagrodzenie zasadnicze: nie mniejsze niż ustalone w Ustawie z dnia 16.10.2019 r. o zmianie ustawy o PAN oraz niektórych innych ustaw – art. 1 pkt 1.

2. WYMAGANIA

- ✓ Ukończone studia wyższe w zakresie: oceanografia
- ✓ Stopień naukowy doktora w dziedzinie: nauk ścisłych i przyrodniczych, w dyscyplinie: nauki o Ziemi i Środowisku
- ✓ Dorobek naukowy udokumentowany co najmniej 5 recenzowanymi publikacjami naukowymi w czasopiśmie znajdujących się w Bazie JCR, posiadających Impact Factor, w tym badań dot. różnorodności bentosu, morskich sieci troficznych i funkcji ekosystemów morskich
- ✓ Udokumentowane doświadczenie w prezentowaniu wyników badań na renomowanych konferencjach międzynarodowych
- ✓ Biegła znajomość metod statystycznych i narzędzi analizy danych (w tym R)
- ✓ Doświadczenie w prowadzeniu badań naukowych z zakresu ekologii zespołów bentosowych, w tym:
 - organizacja i prowadzenie prac terenowych i laboratoryjnych
 - udział w rejsach badawczych, doświadczenie i umiejętność prowadzenia pomiarów i poboru prób na statku badawczym
 - doświadczenie i umiejętność identyfikacji taksonomicznej organizmów makroobentosowych, ze szczególnym uwzględnieniem fauny Morza Bałtyckiego
 - doświadczenie i umiejętność prowadzenia badań w zakresie ekologii eksperymentalnej bentosu, w tym respiracji, przepływu substancji biogenicznych oraz bioturbacji
- ✓ Szeroka wiedza w zakresie różnorodności taksonomicznej i funkcjonalnej organizmów bentosowych, w tym znajomość wskaźników ekologicznych
- ✓ Bardzo dobra umiejętność analizy i interpretacji danych ekologicznych w tym powiązań między procesami biologicznymi i środowiskowymi, zmian czasowych i przestrzennych w strukturze i różnorodności zespołów bentosowych, analiz z zakresu sieci troficznej, oraz zjawisk ekologicznych w środowisku morskim
- ✓ Udział w projektach badawczych o tematyce związanej z funkcjonowaniem zespołów bentosowych
- ✓ Bardzo dobra znajomość języka angielskiego i polskiego w mowie i piśmie

3. WYMAGANE DOKUMENTY

- 1) Podanie o zatrudnienie
- 2) List motywacyjny
- 3) Szczegółowe CV, w tym wykaz dorobku naukowego (publikacje, wystąpienia konferencyjne, uzyskane finansowanie)
- 4) Kopia dyplomu potwierdzającego uzyskanie stopnia doktora
- 5) Oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną o przetwarzaniu danych osobowych*.

4. WYKAZ DODATKOWYCH INFORMACJI I DOKUMENTÓW NIEZBĘDNYCH DO WŁAŚCIWEJ OCENY KANDYDATA: -

5. TERMIN, SPOSÓB I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- 1) Dokumenty należy złożyć w języku polskim lub angielskim
- 2) Dokumenty należy przesłać elektronicznie w formacie PDF na adres office@iopan.pl, lub złożyć w formie papierowej w sekretariacie Instytutu Oceanologii Polskiej Akademii Nauk, 81-712 Sopot ul Powstańców Warszawy 55.
- 3) Termin składania dokumentów: **29 listopada 2024 r.**

*W dokumentach należy dołączyć pisemne oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną o następującej treści.

Sopot, dnia

.....
Imię i nazwisko osoby ubiegającej się o zatrudnienie

OŚWIADCZENIE O ZAPOZNANIU SIĘ Z KLAUZULĄ INFORMACYJNĄ

Niniejszym oświadczam, że zapoznałam/em się z poniższymi informacjami o przetwarzaniu moich danych osobowych w procesie rekrutacji, przekazanymi przez Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk zgodnie z art. 13 RODO:

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. („ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych”, dalej jako „RODO”) Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk informuje:

- 1) Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk jest administratorem danych osobowych osoby biorącej udział w procesie rekrutacji,
- 2) dane kontaktowe administratora: ul. Powstańców Warszawy 55, 81-712 Sopot, (+48 58) 73 11 600, fax: (+48 58) 551 21 30; e-mail: office@iopan.gda.pl,
- 3) w sprawach związanych z przetwarzaniem danych należy kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych: tel. 58 73 11 942, e-mail: iodo@iopan.pl,
- 4) administrator zbiera i przetwarza dane osobowe osoby uczestniczącej w procesie rekrutacji w następujących celach:
 - a) w celu przeprowadzenia rekrutacji i wyboru kandydata, z którym zawarta zostanie umowa o pracę - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO oraz przepisu art.22¹ § 1 i 2 Kodeksu pracy,
 - b) w celu przeprowadzenia rekrutacji i wyboru kandydata, z którym zawarta zostanie umowa zlecenia, umowa o dzieło lub umowa o stypendium - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO,
 - c) w celu obrony przed roszczeniami związanymi z prowadzonym procesem rekrutacji - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO,
- 5) w przypadku przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacji w zakresie szerszym, niż to wynika z przepisów prawa (dane nieobowiązkowe) przetwarzanie takich danych przez administratora odbywa się na podstawie odrębnej zgody - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO,
- 6) dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji celów, wskazanych w pkt 4, z tymże:
 - a) w przypadku jeżeli z obowiązujących przepisów wynika obowiązek dłuższego okresu przetwarzania, co dotyczyć może w szczególności realizowanych przez IO PAN projektów, wówczas dane osobowe będą przetwarzane przez okres wskazany w tych przepisach,

- b) w przypadku obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji - nie dłużej niż przez okres 1 roku,
- 7) dane osobowe osoby biorącej udział w rekrutacji są przetwarzane wyłącznie przez osoby posiadające pisemne upoważnienie do ich przetwarzania,
 - 8) dane osobowe osoby biorącej udział w rekrutacji mogą być udostępniane innym podmiotom uprawnionym do uzyskiwania danych na podstawie przepisów prawa, tj. w szczególności: organom administracji skarbowej, organom administracji publicznej, w tym realizującym zadania z zakresu ubezpieczeń społecznych, instytucjom finansującym w zakresie finansowania/dofinansowania wynagrodzenia umownego/stypendium, instytucjom lub podmiotom kontrolującym,
 - 9) w związku z przetwarzaniem danych osoby biorącej udział w rekrutacji osobie tej przysługują następujące prawa: prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo do sprostowania danych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych w przypadkach określonych w RODO, a także w przypadku, gdy jest to możliwe na podstawie przepisów RODO, prawo do usunięcia danych osobowych, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu,
 - 10) w przypadku, gdy jakiegokolwiek dane są przetwarzane przez Instytut na podstawie zgody (co dotyczyć może danych przekazanych z własnej inicjatywy kandydata do pracy w CV innych niż wymienione w art. 22¹ § 1 Kodeksu prac lub dodatkowych danych nie wynikających z przepisów prawa udostępnianych w rekrutacji przez kandydata do pracy na wniosek pracodawcy) - w zakresie tych danych osobie biorącej udział w rekrutacji przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
 - 11) osoba biorąca udział w rekrutacji ma prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna, iż przetwarzanie jej danych osobowych narusza obowiązujące przepisy prawa, w tym RODO,
 - 12) w zakresie danych, których obowiązek podania wynika z przepisów prawa, w tym przepisów Kodeksu pracy, podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym, w pozostałym zakresie podanie danych wymaganych przez administratora jest dobrowolne; niepodanie danych dla osoby, której dane są przetwarzane skutkować będzie brakiem realizacji celów przetwarzania wynikających z tych przepisów lub niemożnością zawarcia i realizacji umowy określonej w pkt 4,
 - 13) w odniesieniu do danych osobowych osoby której dane są przetwarzane w procesie rekrutacji decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany.

.....
podpis składającego oświadczenie